

## Устав МБУ ДО "ЦДО "Одаренность", раздел 3

3.5. Коллегиальными органами управления Учреждением являются Общее собрание работников Учреждения, Управляющий совет, педагогический совет.

3.6. Общее собрание работников созывается в случае необходимости принятия решения по вопросу, относящемуся к его компетенции.

3.6.1. К компетенции Общего собрания работников относится рассмотрение следующих вопросов:

- а) рассмотрение вопросов о создании необходимых условий труда для работников Учреждения;
- б) принятие коллективного договора; Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- в) выдвижение кандидатур работников для награждения и поощрений различного уровня;
- г) иные вопросы, установленные Положением об Общем собрании работников.

Состав Общего собрания формируется из всех работников Учреждения. Срок полномочий общего собрания работников – 3 года.

Решение Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствовало более 50 % численного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

Для проведения Общего собрания работников избираются председатель и секретарь. Секретарь ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем.

Решения Общего собрания работников отражаются в протоколах.

3.7. Управляющий совет Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением.

Управляющий совет Учреждения формируется в составе 11 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации согласно квоте:

- представители из числа родителей (законных представителей) - 3 человека;
- представители трудового коллектива Учреждения - 3 человека;
- представители из числа обучающихся - 2 человека;
- кооптируемые члены Управляющего совета Учреждения - 1 человек;
- представители Учредителя - 1 человек;
- директор Учреждения.

Управляющий совет Учреждения возглавляет председатель, избираемый членами совета.

Директор Учреждения является членом Управляющего совета Учреждения по должности, но не может быть избран председателем Управляющего совета Учреждения.

Срок полномочий Управляющего совета – 3 года.

3.7.1. К компетенции Управляющего совета относятся:

- а) утверждение программы развития Учреждения;
- б) определение режима занятий обучающихся (в том числе продолжительности учебной недели (пятидневная или шестидневная), времени начала и окончания занятий);

- в) содействие привлечению внебюджетных средств;
- г) рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений участников образовательных отношений;
- д) контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;
- е) заслушивание отчёта директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- ж) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, участие в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения;
- з) рассмотрение вопросов об исполнении муниципального задания.

Заседания Управляющего совета проводятся не реже одного раза в квартал. Управляющий совет правомочен, если на заседании присутствует более половины его членов.

Решения Управляющего совета принимаются квалифицированным большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

Результаты рассмотренных на заседании вопросов оформляются в виде протоколов.

Управляющий совет в своей работе руководствуется Положением об Управляющем совете.

3.8. Педагогический совет Учреждения осуществляет общее руководство деятельностью Учреждения в части организации образовательной деятельности.

В состав педагогического совета входят все педагогические работники Учреждения. Срок полномочий педагогического совета – бессрочно.

Заседания педагогического совета проводятся по плану работы Учреждения – не менее четырех раз в год.

Деятельность педагогического совета регламентируется Положением о педагогическом совете.

3.8.1. К компетенциям Педагогического совета относятся:

- а) рассмотрение дополнительных общеразвивающих программ, форм их реализации;
- б) рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся организации образовательной деятельности, в том числе порядок и основания перевода, отчисления обучающихся; порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся; правила внутреннего распорядка обучающихся.
- в) рассмотрение форм, периодичности и порядка текущего контроля освоения дополнительных общеразвивающих программ и промежуточной аттестации обучающихся;
- г) рассмотрение плана работы Учреждения на учебный год;
- д) утверждение годового календарного учебного графика Учреждения;
- е) выявление актуального педагогического опыта и его внедрение в образовательный процесс;
- ж) определение направлений исследовательской работы, взаимодействия Учреждения с научными организациями.

Решение педагогического совета принимается простым большинством голосов при наличии на заседании не менее  $1/3$  его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета.

Решения педагогического совета оформляются протоколом.